

Etiske retningslinjer for Muslimsk Studentsamfunn

1. Likeverd og inkludering

Alle medlemmer av foreningen skal vise respekt og hensyn til hverandre. Foreningen skal være en trygg organisasjon hvor den enkeltes integritet og grenser respekteres. Det er ikke tillatt med diskriminering, rasisme, trakassering og mobbing. Alle medlemmer må til enhver tid kjenne til og følge de etiske retningslinjene, som vedtas av styret.

2. Rolleforståelse

Alle medlemmer og styremedlemmer, skal være bevisst den makt og påvirkningskraft de har i relasjon til andre både i og utenfor foreningen, og ikke misbruke den tillit de har i kraft av sitt verv. Medlemmer skal ikke utsette seg selv eller andre for fare når de opptrer på vegne av foreningen.

3. Habilitet

Enhver som deltar i behandlingen av en sak, på vegne av styret eller en besluttet komite i foreningen, skal selv vurdere sin habilitet i saken. Dersom man enten selv har egeninteresse eller har et nært slektskap eller forhold til noen av partene med egeninteresse i utfallet av saken, er man inhabil og skal ikke delta i behandling av saken.

4. Habilitet i varslings saker

Ved behandling av varslings saker skal et varslingsutvalg bestå av personer som ikke er personlig involvert i saken. Før man begynner behandlingen av en varslings sak skal varslingsutvalget i samarbeid med styret (ekskludert involverte i saken) vurdere utvalgets habilitet. Dersom noen i et varslingsutvalg vurderes inhabil skal personen straks erstattes med en habil person. (Se eget dokument med rutiner for behandling varslings saker.)

5. Representasjon

Medlemmer som representerer organisasjonen, ved å være frivillige eller i en komite er ansvarlige for å opprettholde tilliten og omdømmet til foreningen. Medlemmene forplikter seg til å legge til rette for godt samarbeid og positive opplevelser når de representerer foreningen internt og eksternt.

6. Økonomisk ansvarlighet

Alt arbeid skal likevel utføres uten uærlighet, uredelige hensikter eller korrupsjon. Det skal utvises ansvarlighet ved foreningens drift og forvaltningen av foreningens økonomiske midler. Alle med verv i foreningen plikter å gjøre seg kjent med de til enhver tid gjeldende vedtekter og regler for økonomi og forvaltning tilknyttet sitt verv.

7. Åpenhet og fortrolighet

Foreningen skal utvise åpenhet i vedtak og prosesser. Protokoller, referat og vedtak skal som hovedregel være tilgjengelig for alle medlemmene i foreningen. Når et organ behandler saker som inneholder sensitiv informasjon, kan organet vedta taushetsplikt for å sikre sakens fortrolighet.

Brudd på retningslinjene

Brudd på de etiske retningslinjene skal meldes til foreningens styre, og kan medføre sanksjoner etter vurdering av bl.a. alvorlighetsgrad. Klager på eventuelle sanksjoner rettes til foreningens klageinstans. Mindre brudd kan sanksjoneres med muntlig eller skriftlig advarsel, utestengelse fra arrangementer eller oppfordring om å fratre sitt verv. Alvorlige brudd kan sanksjoneres med suspensjon eller eksklusjon. Dersom foreningen trenger bistand med behandling av en sak, kan de forespørre hjelp fra SiO Foreninger.